

教師職業工會立委座談會

立法委員 黃秀芳



民主進步黨
Democratic Progressive Party

降低代理(課)教師比例

困境：彰化縣的國中雖然以7%勉強及格，但我們也能看到國小的代理教師比例仍然高達19%。

✓ 我們做到了：今年八月起，教育部修正兼任代課及代理教師聘任辦法，明訂學校聘任代理教師時，應該給整學期或整學年完整聘期，可以比過去多領2個月的薪水。

☑ 未來繼續努力：辦法已修正，秀芳繼續在中央督促教育部，應監督各縣市依法開出正式缺額，維護代理教師權益及台灣的教育品質。

調升高國中小導師費

調高國中小兼代課鐘點費

困境：

- ① 國中小擔任**生活教育指導教師**的角色，這些時間非屬正式課程，現行制度下，導師除了正式課程的授課節數，**額外進行導師工作的時間無法支領加班費**。
- ② 高中導師因應**108課綱**重大的變革，除了學生選修課程選課指導外，亦負責孩子高中職的階段，隨著心智年齡的成熟，**生涯規劃、情感教育**。
- ③ 導師職務加給**3000元**已經**11年**未調整，無法反映出導師實質工作負荷。

調升高國中小導師費

調高國中小兼代課鐘點費

困境：代課老師的授課時數堪比專任教師，在薪資待遇上卻呈現同工不同酬的情形。

✓ 我們做到了：108年及111年調整兼任及代課老師鐘點費，現行高中每節420元、國中每節378元、國小每節336元。

☑ 未來繼續努力：爭取調漲導師職務加給、超過法定授課節數的工作加給，要保障專任及代課教師的勞動條件。

教師退出校外交通導護

困境：

- ① 交通導護工作多學校師生或是家長志工擔任，不僅**危及師生安全**，無警政單位介入也造成用路人不遵守交通規則，路口險象環生。
- ② 校園交通導護的問題通時牽涉《道路交通管理處罰條例》中「**各級學校交通服務隊現場導護人員**」對象定義。

☒ 未來努力方向：

- 應釐清學校交通導護的值勤範圍與工作內容
- 全國一致性標準，不因教師所處地域不同而有差別待遇
- 跨部會共謀解決之道

教師回歸教學專業，老師及孩童安全上學、平安上學！